

ДЗÆУДЖЫХЪÆУЫ САХАРЫ БЫНÆТТОН ХИУЫНАФФÆЙАДЫ
АДМИНИСТРАЦИ
АХУЫРАДЫ УПРАВЛЕНИ
УЫНАФФÆ

АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА
ВЛАДИКАВКАЗА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от «30» 04 2021г.

№ 74

г.Владикавказ

**О реализации Концепции профессионального
развития педагогических работников муниципальных
образовательных организаций г.Владикавказа
Республики Северная Осетия-Алания
и мониторинга его качества и утверждении дорожной карты**

В целях обеспечения реализации мероприятий, проводимых в рамках утвержденной Концепции профессионального развития педагогических работников муниципальных образовательных организаций г.Владикавказа Республики Северная Осетия-Алания и мониторинга его качества (далее - Концепция) приказываю:

1. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить реализацию Концепции.
2. ВМКУ «ОМЦ» (Ларионова З.И.) организовать работу по сопровождению реализации Концепции
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации Концепции
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора ВМКУ «ОМЦ» Ларионову З.И.

Заместитель начальника Управления образования



(Signature)
А.Корнаев

**План мероприятий (дорожная карта)
по реализации Концепции профессионального развития педагогических
работников муниципальных образовательных организаций
г.Владикавказ Республики Северная Осетия-Алания и мониторинга его
качества**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Проведение мониторинга количественного и качественного состава педагогических работников (Создание банка данных по педагогическим кадрам, его дополнение и коррекция)	ежегодно, сентябрь	ВМКУ «ОМЦ»
2	Проведение анализа объема учебной нагрузки	Март – апрель, ежегодно	ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
3	Работа со штатным расписанием	Март- август, ежегодно	Руководители ОО
4	Обеспечение формального обучения педагогических работников (курсы повышения профессионального мастерства)	постоянно	Руководители ОО
5	Обеспечение неформального обучения педагогических работников (семинары, тренинги, мастер-классы, учебно-методические семинары, круглые столы, форумы, фестивали, конференции, методические объединения, профессиональные сообщества и т.д.)	постоянно	ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
6	Оформление пакета нормативных документов по работе с кадрами: - план работы с резервом руководящих работников; - план повышения квалификации педагогических и руководящих работников; - положения о конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	УО, ВМКУ «ОМЦ»
7	Совершенствование системы непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников через развитие профессиональных компетенций	ежегодно	ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
8	Повышение престижа учительской профессии: конкурсы педагогического мастерства «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют» и другие конкурсы профессионального мастерства регионального и муниципального уровней	ежегодно	ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО

9	Чествование лучших педагогов на районном празднике, посвященном Дню учителя. Оформление наградных документов на лучших педагогов образовательных учреждений муниципального образования г. Владикавказ	октябрь ежегодно	
10	Материальное стимулирование педагогических работников, предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам	ежегодно	Руководители ОО
11	Формирование резерва педагогических и руководящих работников, разработка перспективных планов комплектования педагогическими кадрами образовательных учреждений.	ежегодно	
12	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками.	сентябрь, ежегодно	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
13	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	В течение года	ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
14	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	В течение года	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
15	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении.	В течение года	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
16	Совершенствование процедуры шефства, наставничества на уровне школы.	В течение года	Руководители ОО
17	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	В течение года	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
18	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии: - месячник по профориентации; - участие в реализации региональных проектов «Классное вожатство», «Подготовка кадров системы образования» и т. п. - участие в открытых уроках по профориентации в режиме он-лайн;	ежегодно	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
19	Организация взаимодействия, в том числе в организации целевого набора в педагогические профессиональные образовательные организации СОГУ и СОГПИ	ежегодно	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
20	Обеспечение координации работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования на протяжении всего периода обучения	постоянно	Руководители ОО

21	Обеспечение практики студентам-практикантам и выпускникам образовательных учреждений педагогической направленности на базе общеобразовательных учреждений с целью их дальнейшего трудоустройства	По мере поступления заявок	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
21	Повышение профессиональной компетенции работников образования	постоянно	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
22	Создание системы стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития школы.	постоянно	Руководители ОО
23	Обеспечение индивидуального непрерывного самообразования и роста профессиональной культуры через участие в предметных методических объединениях, применение дистанционных технологий обучения, распространение опыта работы педагогов – новаторов, работу муниципального клуба	постоянно	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО
24	Проведение мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов и т.д.) по актуальным вопросам развития системы образования	ежегодно	УО, ВМКУ «ОМЦ», Руководители ОО