

ДЗÆУДЖЫХЪÆУЫ САХАРЫ БЫНÆТТОН ХИУЫНАФФÆЙАДЫ  
АДМИНИСТРАЦИ  
АХУЫРАДЫ УПРАВЛЕНИ  
УЫНАФФÆ

---

АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ВЛАДИКАВКАЗА

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

от «08» 09 2017 г.

№ 281

г. Владикавказ

**Об утверждении Положения об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемой работы (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа.**

В соответствии с постановлением Правительства. Республики Северная Осетия - Алания от 21 июня 2016 г. № 2.29 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия - Алания» и постановлением администрации местного самоуправления г.Владикавказа от 30 августа 2016 г. №1266 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа» приказываю:


1. Считать утратившим силу приказ Управления образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа от 31.08.2016 № 237/2 «Об утверждении Положения об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (далее - стимулирующих выплат) руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации, местного самоуправления г. Владикавказа»

2. Утвердить Положение об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (далее - стимулирующих выплат) руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации, местного самоуправления г. Владикавказа (приложение).

3. Отделу общего и дополнительного образования (Воронова) обеспечить доведение содержания настоящего приказа, до руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа.

4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации –  
начальник Управления образования



Р.Гозюмов

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И  
КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ)  
РУКОВОДИТЕЛЯМ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ  
г.ВЛАДИКАВКАЗА**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет процедуру установления ежемесячных надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) (далее по тексту - стимулирующие выплаты) руководителям подведомственных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказ (далее по тексту - руководители подведомственных организаций).

1.2. Положение применяется в целях обеспечения:

- 1) эффективных механизмов управления качеством образования;
- 2) стимулирования развития приоритетных направлений развития системы образования;
- 3) единого подхода к оценке эффективности работы руководителей подведомственных организаций г.Владикавказ.

1.3. Для реализации процедуры установления стимулирующих выплат создается экспертная комиссия Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказ (далее по тексту - Экспертная комиссия), действующая в соответствии с настоящим Положением.

1.4. К настоящему Положению прилагаются:

- 1) перечень целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций г. Владикавказ, реализующих программы дошкольного образования (приложение 1);
- 2) перечень целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций г. Владикавказ, реализующих программы начального общего образования, основного общего и среднего общего образования (не имеющих интерната) (приложение 2);

3) перечень целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций г. Владикавказа, реализующих программы дополнительного образования (приложение 3);

4) форма заявления руководителя подведомственной организации, претендующего на получение стимулирующих выплат (приложение 4);

5) форма сводной ведомости результатов оценивания эффективности работы руководителей подведомственных организаций (приложение 5);

6) журнал регистрации заявлений руководителей подведомственных организаций, претендующих на получение стимулирующих выплат (приложение 6);

7) форма заявления на апелляцию (приложение 7).

## II. Процедура установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций

2.1. Установление стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций осуществляется два раза в год:

1) за период работы в первом отчётном полугодии (с июля по декабрь) - выплаты устанавливаются в январе следующего года;

2) за период работы во втором отчётном полугодии (с января по июнь) - выплаты устанавливаются в сентябре текущего года.

2.2. Стимулирующие выплаты не устанавливаются:

1) руководителям подведомственных организаций, проработавшим в должности руководителя данного учреждения менее 1 года;

2) руководителям подведомственных организаций, имеющим дисциплинарное взыскание (получившим дисциплинарное взыскание в отчётном полугодии в форме выговора, увольнения либо несколько дисциплинарных взысканий)

2.3. Руководителям подведомственных организаций, получившим дисциплинарное взыскание в форме замечания, выплаты производятся в размере 50 % от суммы, установленной по результатам экспертной оценки.

2.4. Руководителю подведомственной организации, получившему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной стимулирующей выплаты может быть прекращена.

2.5. Основанием для проведения процедуры установления стимулирующих выплат является заявление руководителя подведомственной организации по установленной форме, представленное в Управление образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа.

2.6. Заявление представляется в Управление образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа (ответственному секретарю Экспертной комиссии) с 10 по 15 января – по результатам работы за первое отчётное полугодие, с 10 по 15 сентября - по результатам

работы за второе отчетное полугодие. Сроки подачи заявления могут быть изменены в случае наличия уважительной причины на основании письменного ходатайства руководителя подведомственной организации, к которому прилагаются подтверждающие документы.

2.7. К заявлению должна быть приложена информация о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации по установленной форме.

2.8. Заявление с прилагаемой информацией о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации рассматривается Экспертной комиссией в течение 10 рабочих дней со дня окончания срока приема заявлений, в ходе которых осуществляется экспертиза предоставленной информации.

2.9. В ходе экспертизы каждому показателю, указанному в информации, присваивается определенное количество баллов в соответствии с установленным перечнем целевых показателей эффективности работы руководителей подведомственных организаций.

2.10. Результаты экспертизы заносятся в форме суммы баллов в сводную ведомость (ведомости) результатов оценивания эффективности работы руководителей подведомственных организаций.

2.11. Максимально возможное количество баллов, установленное перечнем целевых показателей эффективности работы, составляет 120 баллов.

2.12. Соответствие целевым показателям эффективности из инвариантной части является обязательным условием для рассмотрения Экспертной комиссией целевых показателей эффективности вариативной части. Несоответствие одному или нескольким целевым показателям эффективности из инвариантной части означает, что набранная руководителем образовательной организации общая сумма баллов равна 0

2.13. Стоимость одного балла определяется путем деления размера базового оклада (ставки) каждого руководителя на максимально возможное количество баллов, установленное перечнем целевых показателей эффективности работы.

2.14. Размер стимулирующей выплаты руководителю подведомственной организации определяется по формуле:

$$St = Bo * \frac{B_{факт}}{B_{макс}} * \frac{D_{факт}}{D_{макс}}, \quad \text{где}$$

St - стимулирующая выплата;

Bo - базовый оклад (ставка) руководителя подведомственной организации в отчетном периоде;

Bмакс - максимально возможное количество баллов согласно перечню целевых показателей;

Бфакт - количество баллов, набранных руководителем подведомственной организации;

Дмакс - количество рабочих дней в отчетном полугодии;

Дфакт - количество рабочих дней, фактически отработанных в отчетном полугодии руководителем подведомственной организации.

2.15. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа.

2.16. Решение об изменении размера стимулирующей выплаты или об отмене ранее установленной стимулирующей выплаты оформляется приказом Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа.

### III. Порядок работы Экспертной комиссии

3.1. Состав Экспертной комиссии утверждается приказом Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа.

3.2. В состав Экспертной комиссии могут быть включены:

- 1) сотрудники Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа;
- 2) методисты Владикавказского организационно-методического центра;
- 3) представители профессиональных союзов;
- 4) работники образовательных учреждений.

3.3. Экспертная комиссия формируется в составе руководителя, ответственного секретаря и членов экспертной комиссии. Численность Экспертной комиссии составляет до 9 человек.

3.4. Руководитель Экспертной комиссии:

- 1) формирует повестку дня заседаний Экспертной комиссии;
- 2) председательствует на заседаниях Экспертной комиссии;
- 3) распределяет обязанности между членами Экспертной комиссии, контролирует их работу;
- 4) подписывает протоколы заседаний Экспертной комиссии.

3.5. Ответственный секретарь Экспертной комиссии:

1) принимает и регистрирует представленные руководителем подведомственной организации по установленной форме заявления и информацию о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя образовательного учреждения;

2) принимает и регистрирует апелляции руководителей подведомственных организаций;

3) ведет, оформляет, подписывает и хранит протоколы заседаний Экспертной комиссии и сводные ведомости результатов оценивания эффективности работы руководителей подведомственных организаций;

4) готовит проекты приказов Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа об установлении стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций.

3.6. Все члены Экспертной комиссии являются экспертами, осуществляющими анализ информации о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя муниципального образовательного учреждения.

#### IV. Порядок рассмотрения апелляций при установлении стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций

4.1. Рассмотрение апелляций при установлении стимулирующих выплат руководителям подведомственных организаций осуществляет конфликтная комиссия, созданная приказом Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа.

4.2. Заявление на апелляцию по установленной форме подается в Управление образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа (ответственному секретарю Экспертной комиссии).

4.3. Ответственный секретарь Экспертной комиссии осуществляет прием и регистрацию заявлений на апелляцию по результатам экспертизы информации о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя муниципального образовательного учреждения. Зарегистрированные заявления передаются председателю конфликтной комиссии.

4.4. Конфликтная комиссия не принимает апелляции по вопросам содержания и структуры целевых показателей эффективности работы подведомственных организаций.

4.5. По результатам экспертизы информации о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя подведомственной организации апелляция подается в течение 3 календарных дней после объявления результатов. Датой объявления результатов считается дата ознакомления с ними руководителя подведомственной организации под роспись либо дата получения результатов, направленных руководителю подведомственной организации по почте заказным письмом.

4.6. На рассмотрении апелляции вправе присутствовать заявитель.

4.7. Апелляция рассматривается в течение 3 рабочих дней после её регистрации.

4.8. По результатам рассмотрения апелляции конфликтная комиссия выносит одно из следующих решений:

1) отклонить апелляцию и оставить результаты экспертизы без изменения;

2) удовлетворить апелляцию и изменить результаты экспертизы (при этом итоговое количество баллов может быть уменьшено или

увеличено).

4.9. Решения, принятые конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, оформляются протоколом, подписываемым членами комиссии.

4.10. Решение, принятое конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, в течение 3 рабочих дней доводится до руководителя подведомственной организации под роспись либо направляется ему по почте заказным письмом.

4.11. Решение об установлении стимулирующей выплаты, а также решение, принятое конфликтной комиссией по результатам рассмотрения апелляции, могут быть обжалованы в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

---

к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образований образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказ

## ПЕРЕЧЕНЬ\*

### целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования

#### ИНВARIANTНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ\*\*

№	содержание показателей	форма представления информации за отчётный период
<b>I. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)</b>		
<b>1.1.</b>	Отсутствие задолженности по родительской плате (по результатам отчетного периода)	Указываются данные бухгалтерского отчета
<b>II. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА</b>		
<b>2.1.</b>	Отсутствие в образовательной организации вакансий по педагогическим должностям	Информация по данному критерию формируется Управлением образования администрации местного самоуправления г.Владикавказ (далее - Управление) в соответствии с предоставленными приказами об учебной нагрузке
<b>2.2.</b>	100%-е соответствие занимаемых должностей квалификации педагогических работников (с учетом курсовой переподготовки)	Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с предоставленной информацией по педагогическим кадрам
<b>2.3.</b>	Обеспечение 100 %-ого охвата педагогических работников курсами повышения квалификации	Указываются: число педагогических работников в образовательном учреждении; число педагогических работников, своевременно прошедших курсы повышения
<b>2.4.</b>	Обеспечение процедур проведения аттестации на соответствие занимаемой должности в отношении 100 % педагогических работников, подлежащих аттестации	Указываются: число педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности; число педагогических работников, своевременно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности.
<b>III. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ОБНОВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>		
<b>3.1.</b>	Соблюдение требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 мая 2014 г. № 785	Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения
<b>IV. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>		
<b>4.1.</b>	Обеспечение целевого использования бюджетных средств	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>4.2.</b>	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>V. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>		



<p><b>5.1.</b> Наличие на сайте образовательного учреждения отчёта о результатах самообследования, составленного в соответствии с требованиями пункта 2 статьи 29 и пункта 3 статьи 28 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации»</p>	<p>Указывается Интернет-страница, на которой размещен отчет</p>
<p><b>VI. УРОВЕНЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b></p>	
<p><b>6.1.</b> Отсутствие случаев искажения статистической отчетности</p>	<p>Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления</p>
<p><b>6.2.</b> Своевременное и качественное предоставление отчетных документов и материалов</p>	<p>Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления</p>
<p><b>VII. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b></p>	
<p><b>7.1.</b> Отсутствие случаев аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности, приостановления действия лицензии, ведения образовательной деятельности в отсутствие лицензии</p>	<p>Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления</p>
<p><b>ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ</b></p>	
<p><b>I. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (10 баллов)</b></p>	
<p><b>1.1.</b> Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса</p>	<p>5 Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с поступившими жалобами</p>
<p><b>1.2.</b> Отсутствие предписаний организаций, осуществляющих контрольно-надзорные функции</p>	<p>5 Информация по данному критерию формируется Управлением</p>
<p><b>II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ (6 баллов)</b></p>	
<p><b>2.1.</b> Сотрудничество с образовательными организациями</p>	<p>Максимальное число баллов по критерию - 3 Указывается Интернет - страница, на которой размещена информация по организации взаимодействия с образовательными организациями</p>
<p>при частоте проведения совместных мероприятий не менее двух раз в отчетный период</p>	<p>3</p>
<p>при частоте проведения совместных мероприятий менее одного раза в отчетный период</p>	<p>2</p>
<p><b>2.2.</b> Разработка и реализация социокультурных проектов</p>	<p>Максимальное число баллов по критерию - 3 Указывается Интернет - страница, на которой размещена информация по реализации социокультурных проектов</p>
<p>при частоте проведения мероприятия не менее двух раз в отчетный период</p>	<p>3</p>
<p>при частоте проведения мероприятия менее двух раз в отчетный период</p>	<p>2</p>
<p><b>III. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ ВОСПИТАННИКОВ В РАЗЛИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ (14 баллов)</b></p>	
<p><b>3.1.</b> Результативность участия в различных смотрах, фестивалях, конкурсах</p>	<p>Максимальное число баллов по критерию - 14 Указывается Интернет - страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию</p>
<p>Участие в смотрах, фестивалях, конкурсах</p>	<p>2</p>
<p>Наличие призовых мест в муниципальных смотрах, фестивалях, конкурсах:</p>	<p>от 1 до 5</p>
<p>от 6 и выше</p>	<p>3</p>

Наличие призовых мест в региональных смотрах, фестивалях, конкурсах		
от 1 до 5		3
от 6 и выше		4
Наличие призовых мест во всероссийских смотрах, фестивалях, конкурсах		
от 1 до 5		4
от 6 и выше		5
<b>IV. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) (5 баллов)</b>		
<b>4.1.</b>	Проведение не менее двух раз за отчетный период мероприятий с активным участием родителей (законных представителей) (кроме родительских собраний)	5 Указывается Интернет-страница, на которой размещена соответствующая информация
<b>V. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА (18 баллов)</b>		
<b>5.1.</b>	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Максимальное число баллов по критерию - 6 Указывается Интернет - страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии участников муниципальных конкурсов	1
	при наличии участников региональных конкурсов	2
	при наличии участников всероссийских конкурсов	3
<b>5.2.</b>	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Максимальное число баллов по критерию - 12 Указывается Интернет - страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии победителей, лауреатов, призеров муниципальных конкурсов	2
	при наличии победителей, лауреатов, призеров региональных конкурсов	3
	от 1 до 5	3
	от 6 и выше	4
	при наличии победителей, лауреатов, призеров всероссийских конкурсов	5
	от 1 до 3	5
	от 4 и выше	6
<b>VI. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ (5 баллов)</b>		
<b>6.1.</b>	Снижение уровня заболеваемости обучающихся образовательного учреждения (учитываются заболевания, полученные в результате неправильной организации образовательного процесса)	Максимальное число баллов по критерию - 2 Указываются: количество заболевших детей в отчетном полугодии; количество заболевших детей за предыдущее отчетное полугодие. Данная информация формируется по результатам отчетов медицинских работников
	при сокращении числа заболевших детей в сравнении с прошлым полугодием на 10% и более	2
	при сокращении числа заболевших детей в сравнении с прошлым полугодием менее чем на 10%	0
<b>6.2.</b>	Проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни	0 или 1 Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация

6.3.	Отсутствие случаев травматизма в учреждении, а, в последствии по причине нарушений требований СанПин и охраны труда	2	Указывается количество детей и работников учреждения, пострадавших в учреждении. Данная информация формируется по результатам отчетов медицинских работников
<b>VII. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (26 баллов)</b>			
7.1.	Сокращение кредиторской задолженности образовательного учреждения	5	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
7.2.	Самостоятельность решения хозяйственных вопросов, направленных на бесперебойное функционирование учреждения	0-8	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
7.3.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения, в том числе от платных дополнительных образовательных услуг (за исключением родительской платы)	0 или 8	Указываются: размер полученного дохода в отчетном полугодии; источник дохода; направление расходов внебюджетных средств
7.4.	Увеличение среднего размера заработной платы педагогических работников образовательного учреждения по отношению к среднему размеру заработной платы в сфере общего образования в регионе	5	Данный критерий оценивается в соответствии с данными финансово-экономического отдела
<b>VIII. МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ (12 баллов)</b>			
8.1.	Организация и проведение конференций, семинаров на базе образовательного учреждения	3	Указываются: реквизиты приказа о проведении конференций, семинаров; Интернет - страница, на которой размещена информация о проведении мероприятия
8.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства на базе образовательного учреждения	3	Указываются: реквизиты приказа о проведении конкурса; Интернет - страница, на которой размещена информация о проведении мероприятия
8.3.	Участие руководителя учреждения в качестве эксперта в работе комиссий, рабочих групп, научно-практических семинаров, конференций.	3	Указываются реквизиты приказа о привлечении к работе в качестве эксперта
8.4.	Публичное представление инновационного опыта работы учреждения лично руководителем перед профессиональным сообществом	3	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация
<b>IX. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ (6 баллов)</b>			
9.1.	Проведение дней общественной экспертизы (дней «открытых дверей»)	3	Указывается Интернет - страница, на которой размещен отчет о проведении дней общественной экспертизы
9.2.	Наличие публикаций о деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации	3	Указываются реквизиты периодических изданий
<b>X. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», В ТОМ ЧИСЛЕ НА САЙТЕ <a href="http://bus.gov.ru">HTTP://BUS.GOV.RU</a>, НА САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (18 баллов).</b>			

<b>10.3.</b>	Соблюдение требований к размещению информации об образовательной организации, финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на сайте <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации на государственном (муниципальном) учреждении, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	<b>0 или 5</b>	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>10.4.</b>	Полнота наполнения сайта образовательной организации; соответствие информации требованиям, предъявляемым к информации, размещаемой на сайте	<b>0-10</b>	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>10.5.</b>	Обновление сайта образовательной организации не менее 4-х раз в месяц	<b>3</b>	Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения

Руководитель ОО \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_  
МП \_\_\_\_\_

\* максимально возможное количество баллов, установленное перечнем целевых показателей эффективности работы, составляет 120 баллов  
\*\* соответствие целевым показателям эффективности из инвариантной части является обязательным условием для рассмотрения Экспертной комиссией целевых показателей эффективности вариативной части. Несоответствие одному или нескольким целевым показателям эффективности из инвариантной части означает, что набранная руководителем образовательной организации общая сумма баллов равна 0.

Приложение 2

к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (не имеющих интерната)\***

<b>ИНВАРИАНТНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**</b>	
№	содержание показателей форма предоставления информации за отчётный период
<b>I. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)</b>	
1.1.	Наличие системы работы с детьми «группы риска» Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация
1.2.	Наличие системы работы по военно-патриотическому воспитанию обучающихся Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация
<b>II. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА</b>	
2.1.	Отсутствие в образовательной организации вакансий по педагогическим должностям Информация по данному критерию формируется Управлением образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа (далее - Управление) в соответствии с предоставленными приказами об учебной нагрузке
2.2.	100%-ое соответствие занимаемых должностей квалификации педагогических работников (с учетом курсовой переподготовки) Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с предоставленной информацией по педагогическим кадрам
2.3.	Обеспечение 100 %-ого охвата педагогических работников курсами повышения квалификации Указываются: число педагогических работников в образовательном учреждении; число педагогических работников, своевременно прошедших курсы повышения
2.4.	Обеспечение процедур проведения аттестации на соответствие занимаемой должности в отношении 100 % педагогических работников, подлежащих аттестации Указываются: число педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности; число педагогических работников, своевременно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности
<b>III. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ» И ОБНОВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	
3.1.	Соблюдение требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 мая 2014 г. № 785 Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения
<b>IV. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	
4.1.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
4.2.	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления

<b>V. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>	
<b>5.1.</b>	Наличие на сайте образовательного учреждения отчёта о результатах самообследования, составленного в соответствии с требованиями пункта 2 статьи 29 и пункта 3 статьи 28 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» Указывается Интернет-страница, на которой размещен отчет
<b>VI. УРОВЕНЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
<b>6.1.</b>	Отсутствие случаев искажения статистической отчетности Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>6.2.</b>	Отсутствие случаев нарушений порядка проведения государственной итоговой аттестации сотрудниками образовательного учреждения, привлеченными к ГИА Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>6.3.</b>	Своевременное и качественное предоставление отчетных документов и материалов Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>VII. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>	
<b>7.7.</b>	Отсутствие случаев аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности, лишения учреждения государственной аккредитации, приостановления действия лицензии, приостановления действия государственной аккредитации, ведения образовательной деятельности в отсутствие лицензии или государственной аккредитации в связи с истечением срока её действия Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ</b>	
<b>I. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (6 баллов)</b>	
<b>1.1.</b>	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с поступившими жалобами 3
<b>1.2.</b>	Отсутствие предписаний организаций, осуществляющих контрольно-надзорные функции Информация по данному критерию формируется Управлением 3
<b>II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ (8 баллов)</b>	
<b>2.1.</b>	Охват обучающихся, проживающих на закрепленной территории, различными формами образования в данном образовательном учреждении Указываются: число детей школьного возраста, проживающих на закрепленной территории; число детей, обучающихся в данном образовательном учреждении при охвате 100% детей 3
	при охвате не менее 80 % детей 1
	при охвате менее 80 % детей 0
<b>2.2.</b>	Количество обучающихся, поступивших в образовательное учреждение из числа не проживающих на закрепленной территории (при условии 100% - ого охвата обучающихся, проживающих на закрепленной территории): от 10 до 20% от общего числа обучающихся Указываются: общее число обучающихся в образовательном учреждении; число обучающихся, не проживающих на закрепленной территории. Максимальное число баллов по критерию - 3 1

	от 20 до 30% от общего числа обучающихся 30% и выше от общего числа обучающихся	2 3	
<b>2.3.</b>	Организация внутришкольной системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования	<b>Максимальное число баллов по критерию - 2</b>	Указываются: общее число обучающихся образовательного учреждения; число обучающихся, охваченных дополнительным образованием; интернет-страница, на которой размещена информация о
	при охвате детей от 30% и выше	2	
	при охвате от 10 до 29 %	1	
	при охвате ниже 10 %	0	
<b>III. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ (35 баллов)</b>			
<b>3.1.</b>	Результативность участия в этапах всероссийской олимпиады школьников	<b>Максимальное число баллов по критерию- 12</b>	Указываются: информация о победителях и призерах этапов всероссийской олимпиады школьников с указанием реквизитов приказов;
	Наличие победителей и призеров муниципального этапа, набравших необходимое количество баллов для участия в региональном этапе всероссийской олимпиады школьников	1	
	Наличие победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	2	
	от 1 до 3	3	
	от 3 и выше		
	Наличие победителей и призеров регионального этапа олимпиады, набравших необходимое количество баллов для участия в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников	2	
	от 1 до 3	3	
	от 3 и выше	5	
<b>3.2.</b>	Результативность участия обучающихся в республиканских и всероссийских конференциях	<b>Максимальное число баллов по критерию - 6</b>	Указываются: информация о победителях и призерах конференций с указанием реквизитов приказов;
	Наличие победителей и призеров республиканских конференций	2	
	Наличие победителей и призеров всероссийских конференций	4	
<b>3.3.</b>	Результативность участия в различных смотрах, фестивалях, конкурсах (в том числе спортивных соревнованиях)	<b>Максимальное число баллов по критерию - 9</b>	Указываются: информация о победителях и призерах смотров, фестивалей, конкурсов (в том числе спортивных соревнований) с указанием реквизитов
	Наличие призовых мест в муниципальных смотрах, фестивалях, конкурсах	2	
	Наличие призовых мест в региональных смотрах, фестивалях, конкурсах	3	
	Наличие призовых мест во всероссийских смотрах, фестивалях, конкурсах	4	

3.4.	Отсутствие обучающихся, не получивших аттестат о среднем общем образовании по результатам государственной итоговой аттестации	3	Указывается общее число выпускников, не получивших аттестат	
3.5.	Отсутствие обучающихся, не получивших аттестат об основном общем образовании по результатам государственной итоговой аттестации	3	Указывается общее число выпускников, не получивших аттестат	
3.6.	Доля выпускников, продолживших дальнейшее образование по профилю обучения	<b>Максимальное число баллов по критерию - 2</b>	Указываются: число выпускников, обучавшихся в школе на профильном уровне; число выпускников, продолживших образование по профилю обучения	
				2
				1
	не менее 60 %	0		
	не менее 40 %			
	менее 40 %			
<b>IV. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ШКОЛЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) (10 баллов)</b>				
4.1.	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися образовательного учреждения и зафиксированных в правоохранительных органах	2	Данный критерий формируется Управлением по соответствующему запросу	
4.2.	Организация участия обучающихся в общественных мероприятиях по благоустройству и озеленению	1	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация	
4.3.	Организация участия обучающихся в социально значимых проектах	1	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация	
4.4.	Организация эффективной работы обучающихся в рамках деятельности Российского движения школьников и российского патриотического движения «Юнармия»	4	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация	
4.5.	Наличие эффективной системы взаимодействия с родителями (законными представителями)	2	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация	
<b>V. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА (18 баллов)</b>				
5.1.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	<b>Максимальное число баллов по критерию - 6</b>	Указывается Интернет - страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию	
				1
				2
	при наличии участников муниципальных конкурсов	3		
	при наличии участников региональных конкурсов			
	при наличии участников всероссийских конкурсов			
5.2.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	<b>Максимальное число баллов по критерию -10</b>	Указывается Интернет - страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию	
				2
				3
				5
	при наличии победителей, лауреатов, призеров муниципальных конкурсов			
	при наличии победителей, лауреатов, призеров региональных конкурсов			
	при наличии победителей, лауреатов, призеров всероссийских конкурсов			



5.3.	Эффективное управление кадровыми ресурсами. Оптимальная численность педагогических работников при соотношении не менее 14 обучающихся на одного учителя при соотношении не менее 14 обучающихся на одного учителя	Максимальное число баллов по критерию - 2 2 0	Указываются: число обучающихся в образовательном учреждении; число педагогических работников (без учёта внешних совместителей)
<b>VI. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СРЕДСТВ КОММУНИКАЦИЙ (2 балла)</b>			
6.1.	Наличие школьной периодической печати в образовательном учреждении при частоте издания не менее одного раза в учебную четверть при частоте издания менее одного раза в учебную четверть	Максимальное число баллов по критерию - 2 2 0	Предоставляются отсканированные копии школьных газет и (или) журналов, изданных в течение отчетного полугодия
<b>VII. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ ГОРЯЧИМ ПИТАНИЕМ (5 баллов)</b>			
7.1.	Снижение уровня заболеваемости обучающихся образовательного учреждения (учитываются заболевания, полученные в результате неправильной организации образовательного процесса) при сокращении числа заболевших детей в сравнении с прошлым полугодием на 10% и более при сокращении числа заболевших детей в сравнении с прошлым полугодием менее чем на 10%	Максимальное число баллов по критерию - 2 2 0	Указываются: количество заболевших детей в отчетном полугодии; количество заболевших детей за предыдущее отчетное полугодие. Данная информация формируется по результатам отчетов медицинских работников.
7.2.	Отсутствие случаев травматизма в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПин и охраны труда	2	Указывается количество детей и работников учреждения, пострадавших в учреждении. Данная информация формируется по результатам отчетов медицинских работников.
7.3.	Проведение мероприятий, направленных на увеличение охвата обучающихся горячим питанием при охвате горячим питанием не менее 30% обучающихся при охвате горячим питанием менее 30% обучающихся	Максимальное число баллов по критерию - 2 2 0	Указываются: количество обучающихся в организации; количество обучающихся, охваченных горячим питанием
7.4.	Проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни	1	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация
<b>VIII. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (18 баллов)</b>			
8.1.	Сокращение кредиторской задолженности образовательного учреждения	4	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
8.2.	Самостоятельность решения хозяйственных вопросов, направленных на бесперебойное функционирование учреждения	5	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
8.3.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения, в том числе от платных дополнительных образовательных услуг (за исключением родительской платы)	5	Указываются: размер полученного дохода в отчетном полугодии; источник дохода; направление расходов на внебюджетных средств

8.4.	Увеличение среднего размера заработной платы педагогических работников образовательного учреждения по отношению к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в регионе	4	Данный критерий оценивается в соответствии с данными финансово-экономического отдела Управления
<b>IX. МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ (8 баллов)</b>			
9.1.	Организация и проведение конференций, семинаров на базе образовательного учреждения	2	Указываются: реквизиты приказа о проведении конференций, семинаров; Интернет - страница, на которой размещена информация о проведении мероприятия
9.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства на базе образовательного учреждения	2	Указываются: реквизиты приказа о проведении конкурса; Интернет - страница, на которой размещена информация о проведении мероприятия
9.3.	Участие руководителя учреждения в качестве эксперта в работе комиссий, рабочих групп, научно-практических семинаров, конференций.	2	Указываются реквизиты приказа о привлечении к работе в качестве эксперта
9.4.	Публичное представление инновационного опыта работы учреждения лично руководителем перед профессиональным сообществом	2	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация
<b>X. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ (2 балла)</b>			
10.1.	Проведение дней общественной экспертизы (дней «открытых дверей»)	1	Указывается Интернет - страница, на которой размещен отчет о проведении дней общественной экспертизы
10.2.	Наличие публикаций о деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации	1	Указываются реквизиты периодических изданий
<b>XI. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», В ТОМ ЧИСЛЕ НА САЙТЕ HTTP://BUS.GOV.RU, НА САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (8 баллов).</b>			
Соблюдение требований к размещению информации об образовательной организации, финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на сайте <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждениям, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»		0 или 3	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
Полнота наполнения сайта образовательной организации; соответствие информации требованиям, предъявляемым к информации, размещаемой на сайте		0-3	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
Обновление сайта образовательной организации не менее 4-х раз в месяц		2	Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения

Руководитель ОО \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

подпись

расшифровка подписи

МП

\*максимально возможное количество баллов, установленное перечнем целевых показателей эффективности работы, составляет 120 баллов

\*\* соответствие целевым показателям эффективности из инвариантной части является обязательным условием для рассмотрения Экспертной комиссией целевых показателей вариативной части. Несоответствие одному или нескольким целевым показателям эффективности из инвариантной части означает, что набранная руководителем образовательной организации общая сумма баллов равна 0.

Приложение 3

к Положению об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций,**  
**целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций,**  
**реализующих образовательные программы дополнительного образования\***

ИНВАРИАНТНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**	
№	форма предоставления информации за отчетный период
<b>I. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)</b>	
1.1.	Наличие системы работы с детьми «группы риска»
1.2.	Наличие системы работы по военно-патриотическому воспитанию обучающихся
<b>II. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА</b>	
2.1.	Отсутствие в образовательной организации вакансий по педагогическим должностям
2.2.	100%-ое соответствие занимаемых должностей квалификации педагогических работников (с учетом курсовой переподготовки)
2.3.	Обеспечение 100 %-ого охвата педагогических работников курсами повышения квалификации
2.4.	Обеспечение процедур проведения аттестации на соответствие занимаемой должности в отношении 100 % педагогических работников, подлежащих аттестации
<b>III. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОМУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ» И ОБНОВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	
3.1.	Соблюдение требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 мая 2014 г. № 785
	Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения

<b>IV. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	
4.1.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
4.2.	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>V. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>	
5.1.	Наличие на сайте образовательного учреждения отчёта о результатах самообследования, составленного в соответствии с требованиями пункта 2 статьи 29 и пункта 3 статьи 28 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» Указывается Интернет-страница, на которой размещен отчет
<b>VI. УРОВЕНЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	
6.1.	Отсутствие случаев искажения статистической отчетности Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
6.2.	Своевременное и качественное предоставление отчетных документов и материалов Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>VII. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>	
7.1.	Отсутствие случаев аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности, приостановления действия лицензии, ведения образовательной деятельности в отсутствие лицензии Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>ВАРИАТИВНАЯ ЧАСТЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ</b>	
<b>I. СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (6 баллов)</b>	
1.1.	Отсутствие обособленных жалоб от участников образовательного процесса 3 Информация по данному критерию формируется Управлением в соответствии с
1.2.	Отсутствие предписаний организаций, осуществляющих контрольно-надзорные функции 3 Информация по данному критерию формируется Управлением
<b>II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ (11 баллов)</b>	
2.1.	Общий показатель сохранности контингента Максимальное число баллов по критерию - 3 Указываются: число обучающихся на конец предыдущего отчетного полугодия; число обучающихся на конец отчетного полугодия
2.2.	Организация индивидуальной работы с обучающимися Максимальное число баллов по критерию - 4
	наличие и реализация программы «Одаренные дети» 2
	наличие и реализации программы работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья 2
2.3.	Организация каникулярного отдыха обучающихся 2 Указываются: информация об организации каникулярного отдыха обучающихся в отчетный период

2.4.	Организация взаимодействия с образовательными организациями	2	Указываются: реквизиты договоров с образовательными организациями; интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация
<b>III. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ (31 балл)</b>			
3.1.	Результативность участия обучающихся в региональных и всероссийских конференциях	Максимальное число баллов по критерию - 6	Указываются: информация о победителях и призерах конференций с указанием реквизитов приказов; интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация
	Наличие победителей и призеров региональных конференций	2	
	Наличие победителей и призеров всероссийских конференций	4	
3.2.	Результативность участия в различных смотрах, фестивалях, конкурсах (в том числе спортивных соревнованиях)	Максимальное число баллов по критерию - 25	Указываются: информация о победителях и призерах смотрах, фестивалей, конкурсов (в том числе спортивных соревнований) с указанием реквизитов приказов; интернет-страница, на которой размещена соответствующая информация
	Наличие призовых мест в муниципальных смотрах, фестивалях, конкурсах	2	
	Наличие призовых мест в региональных смотрах, фестивалях, конкурсах	3	
	Наличие призовых мест во всероссийских смотрах, фестивалях, конкурсах	5	
	Наличие призовых мест в международных смотрах, фестивалях, конкурсах	15	
<b>IV. ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) (3 балла)</b>			
4.1.	Организация участия обучающихся в общественных мероприятиях по благоустройству и озеленению	1	Указывается Интернет - страница, на которой размещена
4.2.	Организация участия обучающихся в социально значимых проектах	1	Указывается Интернет - страница, на которой размещена
4.3.	Наличие эффективной системы взаимодействия с родителями (законными представителями)	1	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация
<b>V. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА (16 баллов)</b>			
5.1.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Максимальное число баллов по критерию - 6	Указывается Интернет - страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии участников муниципальных конкурсов	1	
	при наличии участников региональных конкурсов	2	
	при наличии участников всероссийских конкурсов	3	
5.2.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Максимальное число баллов по критерию -10	Указывается Интернет - страница, на которой размещены нормативные документы, подтверждающие соответствующую информацию
	при наличии победителей, лауреатов, призеров муниципальных конкурсов	2	

	при наличии победителей, лауреатов, призеров региональных конкурсов	3	
	при наличии победителей, лауреатов, призеров всероссийских конкурсов	5	
<b>VI. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ СРЕДСТВ КОММУНИКАЦИЙ (2 балла)</b>			
6.1.	Наличие периодической печати в образовательном учреждении	Максимальное число баллов по критерию - 2	Предоставляются отсканированные копии газет и (или) журналов, изданных в течение отчетного полугодия
	при частоте издания не менее одного раза в учебную четверть	2	
	при частоте издания менее одного раза в учебную четверть	0	
<b>VII. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ (3 балла)</b>			
7.1.	Отсутствие случаев травматизма в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПин и охраны труда	2	Указывается количество детей и работников учреждения, пострадавших в учреждении. Данная информация формируется по результатам отчетов медицинских работников.
7.2.	Проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни	1	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация
<b>VIII. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (19 баллов)</b>			
8.1.	Сокращение кредиторской задолженности образовательного учреждения	4	Данный критерий оценивается в соответствии с данными
8.2.	Самостоятельность решения хозяйственных вопросов, направленных на бесперебойное функционирование учреждения	5	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
8.3.	1 Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения, в том числе от платных дополнительных образовательных услуг	5	Указываются: размер полученного дохода в отчетном полугодии; источник дохода; направление расходовании внебюджетных средств
8.4.	1 Увеличение среднего размера заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к 1 среднему размеру заработной платы учителей в регионе	5	Данный критерий оценивается в соответствии с данными финансово- I экономического отдела Управления
<b>IX. МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ (8 баллов)</b>			
9.1.	Организация и проведение конференций, семинаров на базе образовательного учреждения	2	Указываются: реквизиты приказа о проведении конференций, семинаров; Интернет - страница, на которой размещена информация о проведении
9.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства на базе образовательного учреждения	2	Указываются: реквизиты приказа о проведении конкурса; Интернет - страница, на которой размещена информация о проведении
9.3.	Участие руководителя учреждения в качестве эксперта в работе комиссий, рабочих групп, научно-практических семинаров, конференций.	2	Указываются реквизиты приказа о привлечении к работе в качестве эксперта
9.4.	Публичное представление инновационного опыта работы учреждения лично руководителем перед профессиональным сообществом	2	Указывается Интернет - страница, на которой размещена соответствующая информация

<b>Х. НАЛИЧИЕ ПУБЛИЧНЫХ ОТЧЕТОВ И ПУБЛИКАЦИЙ О РАЗЛИЧНЫХ АСПЕКТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ (6 баллов)</b>		
<b>10.1.</b> Проведение дней общественной экспертизы (дней «открытых дверей») /	2	Указывается Интернет - страница, на которой размещен отчет о проведении дней общественной экспертизы
<b>10.2.</b> Наличие публикаций о деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации /	2	Указываются реквизиты периодических изданий
<b>10.3.</b> Обновление официального сайта образовательной организации не менее 4-х раз в месяц /	2	Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения
<b>XI. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», В ТОМ ЧИСЛЕ НА САЙТЕ <a href="http://BUS.GOV.RU">HTTP://BUS.GOV.RU</a>, НА САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (15 баллов).</b>		
<b>11.3.</b> Соблюдение требований размещения информации об образовательной организации, финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на сайте <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> в соответствии с приказом Управления образования и науки Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждениям, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» /	0 или 5	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>11.4.</b> Полнота наполнения сайта образовательной организации; соответствие информации требованиям, предъявляемым к информации, размещаемой на сайте /	0-8	Данный критерий оценивается в соответствии с данными Управления
<b>11.5.</b> Обновление сайта образовательной организации не менее 4-х раз в месяц /	2	Указывается Интернет-адрес сайта образовательного учреждения

Руководитель ОО \_\_\_\_\_ /

подпись

расшифровка подписи

МП

\*максимально возможное количество баллов, установленное перечнем целевых показателей эффективности работы, составляет 120 баллов

\*\*соответствие целевым показателям эффективности из инвариантной части является обязательным условием для рассмотрения Экспертной комиссией целевых показателей вариативной части. Несоответствие одному или нескольким целевым показателям эффективности из инвариантной части означает, что набранная руководителем образовательной организации общая сумма баллов равна 0.



<p><b>Регистрационный номер</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">№</div> <p><b>Дата приема заявления</b></p> <div style="border: 1px solid black; height: 30px; width: 100%;"></div>	<p>В экспертную комиссию по определению размеров стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г.Владикавказа</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">(фамилия, имя, отчество)</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">(должность, место работы в соответствии с Уставом)</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
---	---

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить мою кандидатуру в состав претендентов на установление стимулирующих выплат.

Информация о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя общеобразовательного учреждения по установленной форме прилагается.

Достоверность сведений, изложенных в прилагаемой информации, подтверждаю.

С Положением об установлении надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ (стимулирующих выплат) руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа ознакомлен (а).

М.П.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
 (подпись руководителя образовательного учреждения) (расшифровка подписи)



ПРИЛОЖЕНИЕ 6  
к Положению об установлении стимулирующих выплат руководителям  
муниципальных образовательных учреждений, подведомственных  
Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ЗАЯВЛЕНИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ПОЛУЧЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

№	Ф.И.О. претендента (полностью)	Дата поступления заявления	Заявление	Информация к критериям и показателям	Роспись претендента

к Положению об установлении стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказ

ФОРМА

<p><b>Регистрационный номер</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">№</div> <p><b>Дата приема заявления</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; height: 30px;"></div>	<p>Руководителю Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказ</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">(фамилия, имя, отчество заявителя)</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">(должность, место работы в соответствии с Уставом)</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
--	---

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть вопрос о моем несогласии с результатами экспертизы информации о выполнении целевых показателей эффективности работы руководителя муниципального образовательного учреждения в связи со следующим: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

МП \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

(подпись заявителя )

(расшифровка подписи)