

**Положение**  
**о городском методическом объединении педагогов муниципальных**  
**общеобразовательных учреждений г.Владикавказ**

**1. Общие положения.**

1.1. Городское методическое объединение педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений г. Владикавказ (далее – ГМО) создается с целью содействия функционированию и развитию системы общего образования г. Владикавказ, проведения методической, опытно-экспериментальной, инновационной, экспертной деятельности по одному или нескольким родственным предметам и является элементом сети профессиональных предметных сообществ.

1.2. Количество городских методических объединений и их численность определяются исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед методической службой задач, и устанавливаются приказом начальника ВМКУ «Организационно-методический центр» (далее ВМКУ «ОМЦ»)

1.3. Городское методическое объединение – это профессиональное сообщество руководителей районных методических объединений по одному или нескольким родственным предметным областям.

1.4. В своей деятельности ГМО руководствуются Конвенцией о правах ребенка, Законами Российской Федерации «Об образовании», нормативными актами Российской Федерации, Республики Северная Осетия-Алания и настоящим Положением.

1.5. Положение о городском методическом объединении действует с момента его утверждения начальником ВМКУ «ОМЦ».

1.6. Список ГМО утверждается начальником ВМКУ «ОМЦ» на учебный год.

1.7. Деятельность ГМО педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений г. Владикавказа регламентируется настоящим Положением.

## **2. Цели и задачи городского методического объединения педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений**

2.1. Цель: Осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогов и объединение их творческих инициатив для повышения качества образования.

2.2. Задачи городского методического объединения:

- обеспечение условий для выполнения Федеральных государственных образовательных стандартов в рамках формирования компетентностного подхода;
- создание условий для формирования мотивации педагога на преобразование своей деятельности, использование в педагогической практике эффективных систем, технологий, форм и средств обучения;
- совершенствование программно-методического обеспечения образовательного процесса для получения результатов высокого уровня качества образования, соответствующих потребностям и интересам общества;
- внедрение новых технологий в систему общего образования г. Владикавказа.

## **3. Направления деятельности городского методического объединения педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений**

3.1. Работа методического объединения организовывается по следующим направлениям:

### ***Информационная деятельность:***

- изучение нормативных документов в сфере образования;
- изучение новейших достижений отечественной и зарубежной психологической и педагогической науки, современных технологий;

- ознакомление с новинками литературы по педагогике, методическими и авторскими разработками и программами;
- ознакомление с планами образовательных учреждений, организующих курсы повышения квалификации на бюджетной основе.

***Технологическая деятельность:***

- организация пропаганды и тиражирования передового опыта учителей города;
- оказание методической помощи учителю при внедрении ФГОС.
- организация работы с одаренными детьми;
- внедрение новых технологий в образовательный процесс;
- организация работы по обмену опытом между педагогами, в том числе через информационный портал Управления образования АМС г.Владикавказ;
- организация теоретических и практических семинаров по актуальным для учительства города темам;
- проведение конференций, семинаров, конкурсов;
- организация консультативной помощи учителям города;
- осуществление координационных функций между ГМО.

***Экспертная и аналитическая деятельность:***

- участие в процессе подготовки к аттестации членов методического объединения;
- участие в работе экспертных групп, осуществляющих оценку профессиональной деятельности членов методических объединений, оценку соответствия используемых программ, методик, пособий, дидактического материала поставленным коррекционным задачам с учетом индивидуальных особенностей обучающихся;
- анализ методик по предмету с целью повышения компетентности учителя и развития компетенций учащихся;
- участие в экспертизе и рецензировании рабочих программ, методических разработок, представленных членами МО;
- участие в экспертизе работ различных конкурсов;

- анализ деятельности городского методического объединения и составление плана работы.

#### **4. Организация деятельности городского методического объединения педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений.**

4.1. ГМО возглавляется руководителем.

4.2. Руководителями ГМО могут являться сотрудники ВМКУ «ОМЦ», учителя общеобразовательных учреждений г. Владикавказа.

4.3. ГМО планируют свою работу на учебный год с учетом плана работы ВМКУ «ОМЦ» и приоритетных направлений деятельности Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа.

4.4. Заседания ГМО проводятся не реже 4 раз за учебный год (один раз в четверть).

4.5. Заседания ГМО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые городским методическим объединением, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

4.6. По окончании учебного года руководитель ГМО составляет аналитический отчет деятельности ГМО, составляет предварительный план работы на следующий учебный год и предоставляет их в ВМКУ «ОМЦ» до 1 июня.

#### **5. Компетенция и ответственность руководителя городского методического объединения педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений**

5.1. Обязанности руководителя городского методического объединения педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений.

- организация сетевого взаимодействия профессионального сообщества конкретной предметной области в рамках методической службы города;
- определение главных и приоритетных направлений работы ГМО, организация работы районных методических объединений в соответствии с ними;
- своевременное изучение нормативных документов;

- своевременное оформление документации ГМО;
- проведение заседаний городских методических объединений не реже 4 раз за учебный год;
- анализ деятельности ГМО и составление на его основе плана работы;
- организация пропаганды и тиражирования передового опыта учителей города;
- организация взаимодействия с научными, методическими и др. центрами;
- осуществление координационных функций между ГМО;
- организация консультативной помощи учителям города.

5.2. Права руководителя городского методического объединения педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений:

- вносить предложения по повышению эффективности работы ГМО;
- вносить предложения по повышению эффективности работы городской методической службы;
- вносить предложения по направлениям проведения анализа деятельности ГМО и городской методической службы.

**6. Финансирование деятельности руководителя городского методического объединения педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений:**

6.1. Оплата руководителю городского методического объединения, являющегося учителем муниципального общеобразовательного учреждения г. Владикавказа, осуществляется за счет фонда оплаты труда образовательного учреждения, в котором работает руководитель по основному месту работы.